



**Приоритетные направления  
деятельности Нижегородской  
региональной организации  
Всероссийского профсоюза  
работников РАН  
в 2024 - 2025 г.г. и на перспективу**

**20-я ежегодная отчетная конференция Нижегородской региональной организации  
Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук (ПЛЕНУМ)**



# 2025 - год 80 летия Великой Победы!

Чл.-корр. РАН Виталий Анатольевич Зверев (1924 — 2024)



**80**  
**ПОБЕДА!**



**80**  
**ПОБЕДА!**

# Дискуссия о Приоритетах

Вдовин В.Ф. «Об итогах работы по приоритетному направлению Профсоюза работников РАН в 2024 г (Приоритет Финансы) и несостоявшихся приоритетах на 2025 год» (Приоритет Справедливость -не утв. и др.)

Глявин М.Ю. «ИПФ РАН в начале десятилетия науки и технологий» (Приоритет Финансы- утв. 2024, Приоритет Зарплата утв. 2025)

Арсеньев М.В. «Кадровый резерв – как это было» (Приоритет Кадры – не утв.)

Чесноков С.А. «Пути оказания гуманитарной помощи участникам СВО и жителям новых территорий» (Приоритет СВО – не утв)

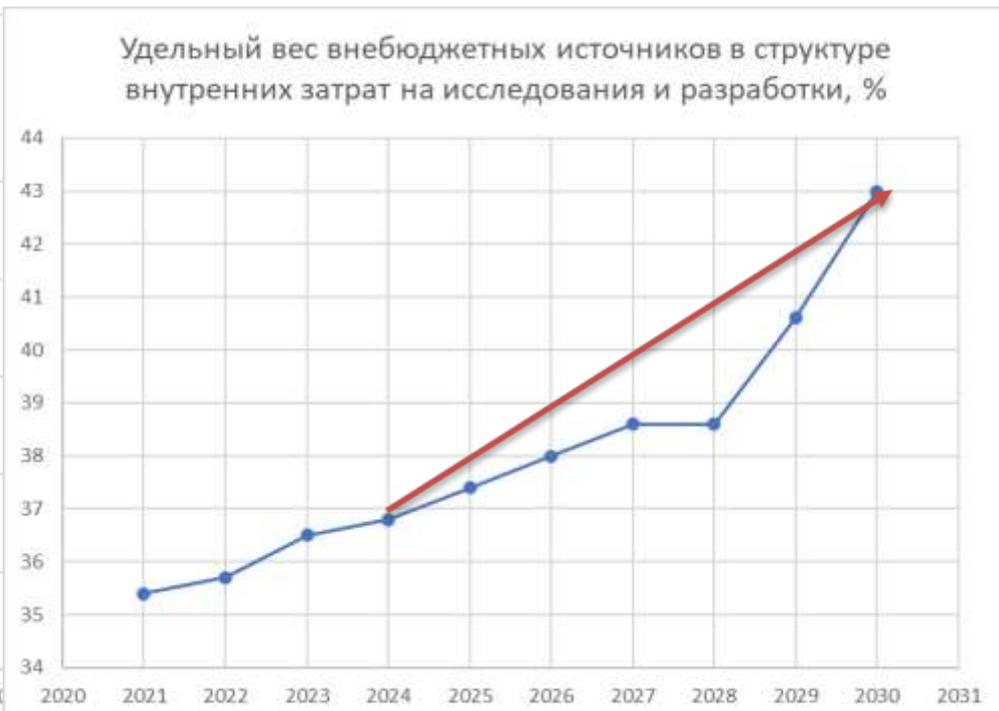
Леснов И.В "Новые техники действий профсоюза и в решении проблем коллективов академической науки» (Приоритет Информация - не утв.)

Седов А.С. «Формирования бюджетов и системы оплаты труда в некоторых институтах РАН» (Основной приоритет 2025 Отраслевая система оплаты труда - утв.)

Богомолв Я.Л. « Действия Профсоюза, содействующие росту его численности» (основой приоритет 2025 – Членство в профсоюзе – утв.)

# ВЗИРы, утв. Правительством РФ

## 09.01.2025



Прогиб кривой вниз против линейного графика увеличения финансирования науки отнимает у ученых 2,6 трлн.руб (343+532+694+609+423 млрд. по годам (2025, 2026, 2027, 2028 и 2029 соотв.

*Справочно: Бюджет 2025-27 составлен исходя из объема ВВП в 214 трлн руб. в 2025 и ежегодного прироста на 17 трлн в 2026 и 27. Расчет на 2028-30 построен на продолжении тренда по +17 трлн в год.*

# Приоритет Справедливость

## Имеющиеся «горячие точки» несправедливости:

1. Отношение Учредителя к двум категориям подведом ВУЗам и НИИ
2. Несправедливо отличающийся уровень комфорта существования работников академических НИИ и НИИ отраслевых (в т.ч. близких: Росатом, Роскосмос)
3. Несправедливый уровень отношения государства к фундаментальной науке как по сравнению с Западом, так ныне и с Востоком (Китай)
4. Требования к уровню зарплат и допы в финансировании столиц и провинции
5. Объем субсидии по госзаданию в столицах и регионах на душу населения и по цене отчетов и числу статей.
6. Недопустимо большой разброс уровней доходов как в целом по отрасли, так и по отдельным организациям.
7. Неоправданно заниженный уровень окладов и его доли в доходе.
8. Неоправданно различный уровень окладов НС и ИТР.

# Приоритет Справедливость

Что можно сделать на горизонте 2-3 года:

1. Добиться признания научным сообществом и руководством РАН и профсоюза наличие и значимость обозначенных выше проблем, как несправедливости.
2. Изучить и поставить опыт Китая в качестве образца в программные документы развития науки в России с горизонтом достижения 5-7 лет. В первую очередь вернуть линейность графика увеличения науки до 2030.
3. Поставить вопрос и добиться ответа Учредителя по п.1 и 2., вынести их в широкую дискуссию, и в случае неприятия этой оценки и нежелании исправлять ситуацию в рамках Отраслевого соглашения, ставить вопрос о смене учредителя.
4. Добиваться постановки задачи перед ФОИВом об устранении несправедливости п.п. 4-8. с достижением к концу периода (2-3 года) заметных изменений в них.